

KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „RODO”, informujemy, że:

- 1) Administratorem danych osobowych kandydatów jest Samorządowe Centrum Kulturalno-Społeczne w Jabłonie Lackiej reprezentowane przez dyrektora, ul. Sienkiewicza 1, 08-304 Jabłonna Lacka.
- 2) Administrator został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, z którym kontakt jest możliwy pod adresem e-mail: inspektor.rodod@naticom.pl
- 3) Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia niniejszego procesu rekrutacji, w tym oceny kwalifikacji kandydatów, kontaktu z kandydatami oraz wyboru osoby do zatrudnienia.
- 4) Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych w zakresie wymaganym przepisami prawa pracy jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy. W zakresie danych przekazanych dobrowolnie ponad zakres wynikający z przepisów prawa podstawą przetwarzania jest zgoda kandydata, tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Jeżeli zakres obowiązków na stanowisku będzie obejmował działalność związaną z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, realizacją zainteresowań przez małoletnich lub opieką nad nimi, Administrator może przetwarzać dane niezbędne do weryfikacji kandydata na zasadach określonych w przepisach o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.
- 5) Odbiorcami danych mogą być osoby upoważnione przez Administratora, podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi informatyczne, pocztowe, prawne, a także organy publiczne uprawnione do uzyskania danych na podstawie przepisów prawa.
- 6) Dane osobowe kandydatów będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji, a następnie co do zasady przez okres do 3 miesięcy od zakończenia naboru, chyba że przepisy prawa, wewnętrzne procedury Administratora lub konieczność dochodzenia albo obrony roszczeń uzasadniają dłuższe przechowywanie. Dane osoby wybranej do zatrudnienia zostaną włączone do dokumentacji pracowniczej i będą przechowywane zgodnie z przepisami prawa pracy.
- 7) Kandydatowi przysługuje prawo dostępu do danych, prawo sprostowania danych, prawo ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu oraz prawo do wycofania zgody w każdym czasie, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody.
- 8) Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, że przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy RODO.
- 9) Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy jest niezbędne do udziału w rekrutacji. Podanie danych dodatkowych jest dobrowolne i wymaga zgody kandydata.
- 10) Dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, ani przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, chyba że obowiązek taki wynika z przepisów prawa.

Zapoznałam/em się z klauzulą informacyjną.

Jabłonna Lacka, dn.....
(data)

.....
(czytelny podpis)